



Provital
Do Care

Código de ética

2ª edição
Outubro de 2024

Apresentação

A nossa cultura de compromisso para com a legalidade, a ética, a honestidade e a transparência em todas as relações que mantemos com as partes interessadas está espelhada neste Código de ética. Nele, estão reconhecidos os princípios de conduta que todos os membros da Provital devem observar e promover, uma vez que o crescimento da nossa empresa apenas tem sentido se for realizado dentro da estrutura de respeito a esses princípios éticos.

Ricard Armengol
CEO



“

Manifesto da marca

«Cuidar é a nossa essência e o nosso propósito.

Cuidamos das pessoas e da natureza. Cuidamos de clientes, fornecedores e partes interessadas para que continuem a crescer. Cuidamos da nossa equipe e de seu bem-estar. Nós nos preocupamos com a preservação do meio ambiente. E, porque cuidamos, agimos».



Índice

PORQUE CUIDAMOS, AGIMOS

- 1 Código de ética, a nossa forma de ser e de atuar
- 2 Um código de conduta para todas e todos
- 3 Sustentabilidade: desenvolvimento social, ambiental e ética e governança

CUIDAMOS DO NOSSO PESSOAL

- 4 Direitos trabalhistas
- 5 Segurança no trabalho
- 6 Direito à igualdade, direito à privacidade e responsabilidade penal

CUIDAMOS DAS NOSSAS COMUNIDADES

- 7 Mercado, concorrência e clientes
- 8 Relação com os nossos fornecedores
- 9 Conflito de interesses
- 10 Presentes e cortesias
- 11 Corrupção
- 12 Relação com as autoridades e a administração pública
- 13 Impostos e outras obrigações

CUIDAMOS QUANDO PROTEGEMOS A INFORMAÇÃO

- 14 Propriedade intelectual e industrial
- 15 Segurança de TI
- 16 Confidencialidade e proteção de dados

MEDIDAS DE CUIDADO E PREVENÇÃO

- 17 Comitê de ética da Provital
- 18 Canal de ética
- 19 Sistema de penalidades
- 20 Atualização e melhoria contínua

01

Porque cuidamos, agimos

Código de ética, a nossa forma de ser e de atuar

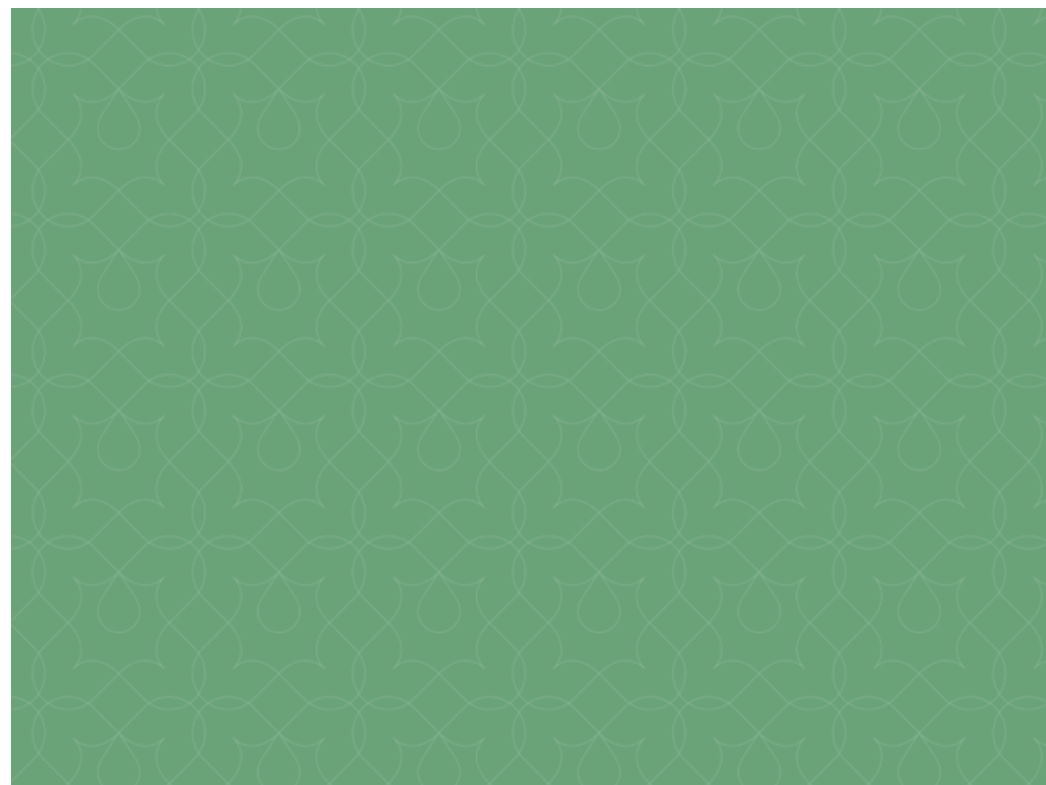
Na PROVITAL, combinamos natureza e ciência para capturar a essência da Terra em nossos ingredientes cosméticos de alta qualidade e ecologicamente corretos.

Ética nos negócios, honestidade, transparência, qualidade, melhoria contínua e profissionalismo na gestão são os valores que nos guiam para atingir nossos objetivos.

Em nosso código de ética, definimos os comportamentos que sustentam nossos valores e que promovemos na PROVITAL como nosso instrumento normativo de mais alto nível, para assegurar que nossas ações, decisões e responsabilidades sejam sempre realizadas com garantias éticas e de maneira consistente.

Esses princípios de ação e comportamento, que são definidos globalmente neste Código de ética, assumem a forma de Políticas, Normas e Procedimentos internos que regem nosso trabalho diário e estão disponíveis para as pessoas que fazem parte da Provital.

Nossa posição é de tolerância zero para comportamentos que coloquem nossos valores e ativos em risco. Por esse motivo, temos um sistema de autorregulação, gerenciado por nosso Comitê de ética, para que, em qualquer situação em que esses princípios sejam comprometidos, sejam tomadas medidas imediatas, preservando todos os direitos que são próprios de cada pessoa.



Porque cuidamos, agimos

02

Um código de conduta para todas e todos

Este documento aplica-se a todas as pessoas que integram a Provital. Nosso comportamento é um reflexo de nossa cultura e de nossos valores, portanto, em qualquer situação, aplicamos estes princípios:

- Ética e conformidade legal em primeiro lugar. Quando tomamos decisões, temos como referência o nosso Código de ética e verificamos sempre se existe no país ou na região alguma regulamentação legal mais específica ou mais rigorosa, caso em que ela prevalecerá sobre as disposições deste Código de ética. Porque a nossa prioridade é fazer as coisas de forma legal e ética em qualquer território.
- Em prol do bem comum. Agimos de acordo com os melhores interesses de nossa empresa, de nosso pessoal e da sociedade como um todo. Quando tomamos decisões, avaliamos as consequências e, com base nisso, escolhemos as mais benéficas para a comunidade.



Um código de conduta para todas e todos

Temos a obrigação de conhecer as leis e as regras internas que se aplicam à nossa área de responsabilidade, e cada pessoa encarregada de uma equipe tem a obrigação de garantir que esteja familiarizada com o Código de ética da empresa e que baseie sua conduta nele.

Todos e todas podemos nos comunicar e nos expressar abertamente ao nosso Comitê de ética para resolver dúvidas, preocupações ou para relatar uma situação de não conformidade e/ou conflito.

O que esperamos dos nossos fornecedores, distribuidores e clientes é que aceitem e respeitem os princípios do nosso Código de ética. É importante que essas pessoas contribuam com o seu próprio Código de ética, refletindo princípios éticos e uma política de prevenção e controle equivalente à nossa.

Assim, nosso código de ética se estende a todas as partes interessadas e, independentemente do escopo do relacionamento com a Provital, todos e todas garantiremos que esse código de conduta seja aplicado e respeitado.



Porque cuidamos, agimos

Porque cuidamos, agimos

03

Sustentabilidade: desenvolvimento social, ambiental e ética e governança

Cuidar é a força que nos impulsiona. É também o compromisso que assumimos para com as pessoas, as comunidades e o planeta. É por isso que tomamos medidas para cuidar, desenvolvendo nossa atividade com respeito ao ambiente natural, preservando-o do impacto ambiental de nossas ações em toda a nossa cadeia de valor.

Na Provital, promovemos o uso responsável dos recursos, o respeito ao meio ambiente e a sustentabilidade, e incorporamos um conjunto de estratégias, atividades e práticas para minimizar os impactos ambientais no planeta e otimizar o consumo de recursos, levando em conta os aspectos sociais das diferentes partes interessadas e melhorando a ética e a sustentabilidade de toda a cadeia de suprimentos.

A Política de sustentabilidade da Provital é nossa contribuição ativa e voluntária para a melhoria ambiental, social e ética, com o compromisso de tornar nosso mundo um lugar melhor.



Cuidamos do nosso pessoal

04

Direitos trabalhistas

A atitude ética, o respeito, o compromisso para com a igualdade de oportunidades, a privacidade e a dignidade das pessoas são os princípios que aplicamos na nossa relação com as pessoas, mesmo antes de começarem a trabalhar na Provital. A Provital é uma empresa inovadora, e consideramos que a igualdade de oportunidades e a diversidade representam uma vantagem competitiva.

Desde o início, em nossos processos de recrutamento, garantimos o tratamento correto dos dados pessoais e seu direito de solicitar o cancelamento. Também garantimos a aplicação do princípio de igualdade de oportunidades e não discriminação, e asseguramos que nossas ofertas de emprego sejam claras, verdadeiras e de forma alguma confusas ou enganosas.

No processo de obtenção de referências durante uma seleção, solicitamos o consentimento expresso de cada pessoa para esse fim, respeitando seu direito à privacidade e à dignidade.

Nossas relações de trabalho são formalizadas por meio de um contrato de trabalho, acordo de colaboração ou qualquer outra variante legal, o que garante que nossa relação seja transparente e tenha direitos e obrigações reconhecidos em cada país.

Garantimos os direitos do nosso pessoal por meio de quaisquer disposições legais que se apliquem a eles e esses direitos nunca serão restringidos por imposições da empresa.

Direitos trabalhistas

Para proteger os direitos de nossas colaboradoras e nossos colaboradores, além da sociedade como um todo, na Provital:

- Respeitamos e zelamos pelo respeito dos direitos humanos nas relações que estabelecemos com terceiros.
- Respeitamos a liberdade sindical, o direito à greve, e qualquer outro direito reconhecido na legislação trabalhista e no acordo coletivo aplicável.
- Mantemos a transparência em nossas relações, informando no início de cada vínculo empregatício sobre o cargo a ser ocupado, suas funções, as condições de remuneração e benefícios, bem como o Código de ética e os regulamentos aplicáveis que devem ser cumpridos.
- Respeitamos o direito ao descanso, de acordo com o nosso Protocolo de descanso e desconexão digital.





Cuidamos do nosso pessoal

05

Segurança no trabalho

Os regulamentos de Prevenção de riscos ocupacionais aplicáveis em cada país são a base sobre a qual a Provital define os critérios de segurança ocupacional para todas as pessoas que fazem parte da empresa. Esses regulamentos são obrigatórios para qualquer pessoa, tanto física quanto jurídica, que venha a desenvolver atividades na Provital.

As nossas colaboradoras e colaboradores estão cientes seus cargos, funções e responsabilidades, que incluem a realização de suas próprias atividades de forma segura, seguindo os protocolos de segurança ocupacional para cada cargo e pessoa.

06

Cuidamos do nosso pessoal

Direito à igualdade

Nossos relacionamentos são baseados no respeito e na igualdade, e todas e todos nós da Provital adotamos esses princípios como base das nossas relações. Assim, todas as pessoas serão respeitadas e tratadas igualmente. Em termos de igualdade de gênero, temos um Plano de igualdade e protocolos de prevenção e ação, que dão especial atenção aos grupos mais vulneráveis, incorporando ações específicas para eles.

Responsabilidade penal

Na Provital, temos tolerância zero com qualquer atividade ilícita e, portanto, em caso de suspeita ou indício de atividade criminosa, temos a obrigação de apresentar as nossas dúvidas ou reclamações ao Comitê de ética, de acordo com o procedimento descrito em nosso Protocolo do canal de ética.

Direito à privacidade

A Provital coleta os dados e as informações essenciais por meio de um contrato ou consentimento expresso, sempre esclarecendo a finalidade e o escopo de uso das informações fornecidas à empresa. Além disso, garantimos que os canais que usamos para coletar dados pessoais sejam adequados e estejam em conformidade com os regulamentos aplicáveis.

Uma vez que os dados pessoais ou informações reservadas entram na Provital, garantimos que eles sejam tratados de forma confidencial e protegidos, aplicando medidas de segurança de acordo com a legislação aplicável em vigor.

Caso seja detectada alguma irregularidade, seja por meio de revisões regulares ou por meio de nosso canal de denúncias, as investigações serão sempre realizadas sob a perspectiva da confidencialidade, da proporcionalidade e do respeito à privacidade e à dignidade dos indivíduos, bem como da proteção total dos informantes.

07

Cuidamos das nossas comunidades

Mercado, concorrência e clientes

Nossas relações se baseiam no princípio da concorrência leal, da transparência e da igualdade de oportunidades, excluindo qualquer ação que vise à obtenção de vantagem ou abuso de poder em nossas relações com terceiros e profissionais.

Na Provital, não são permitidas as seguintes práticas:

- Espalhar rumores sem qualquer fundamento sobre um produto da concorrência com o único objetivo de desqualificá-lo.
- Envolver-se em espionagem industrial, revelar segredos comerciais ou realizar qualquer ação desleal que coloque a nossa empresa em situação de vantagem.
- Fazer uso indevido das informações acessadas, sobre a nossa empresa ou sobre terceiros, a favor da Provital.
- Divulgar informações privilegiadas que possam causar perdas ou riscos à Provital ou a terceiros.
- Deturpar ou manipular informações econômicas e financeiras da empresa para obter uma vantagem competitiva.

A Provital colabora com as autoridades e fornece as informações que elas solicitam de forma transparente e verdadeira.



08

Cuidamos das nossas comunidades

Relação com os nossos fornecedores

Na Provital aplicamos os princípios de transparência, respeito, lealdade e diversidade na escolha dos nossos fornecedores.

Portanto, esperamos que nossos fornecedores sigam nosso código de ética ou apresentem um código de ética próprio que esteja em conformidade com nossos princípios.

Para de garantir o cumprimento de princípios básicos, como o respeito fundamental pelos direitos humanos e da proteção das crianças contra a exploração infantil no trabalho, entre outros, a Provital pode solicitar a seus fornecedores, se julgar necessário, visitas às suas instalações para realizar auditorias éticas.

09

Conflito de interesses

Pode haver situações em que exista um conflito de interesses entre um/a colaborador/a da nossa organização e a empresa. Isso ocorre quando uma oportunidade é favorável a um/a trabalhador/a ou a pessoas a ele/a vinculadas, sem que haja transparência e lealdade para com a Provital por diferentes razões:

Interesses pessoais ou de familiares: ao contratar familiares ou parentes próximos, ou até subcontratar os serviços de alguém conhecido, sem ter passado por um processo objetivo de tomada de decisão no qual não estivemos envolvidos.

Compromissos pessoais com colaboradores externos vinculados à nossa empresa: a participação ou relação comercial com uma empresa concorrente, um fornecedor ou um cliente, sem informar previamente a Provital, para que possa ser avaliada objetivamente

Cuidamos das nossas comunidades



Cuidamos das nossas comunidades



Presentes e cortesias

Na Provital, entendemos que, como resultado das relações interpessoais e comerciais, recebemos ou queremos demonstrar nossa gratidão pelo tratamento recebido ou demonstrar afeto em ocasiões especiais.

Então, nosso posicionamento mantém-se em prol de nossa contribuição para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, sempre seguindo nossa Política de presentes e cortesias.

A Provital opera em ambientes diversos e complexos. Nosso foco é criar as políticas necessárias para defender nossos valores éticos em todo o mundo e, ao mesmo tempo, garantir a adaptação adequada ao contexto local.

10

11

Cuidamos das nossas comunidades

Corrupção

Na Provital, aplicamos rigorosamente as leis anticorrupção em vigor em cada país. A prova disso é que evitamos a corrupção quando...

Em nossa ação social

verificamos o destino real das doações a ONGs, projetos de patrocínio ou qualquer outro projeto de caráter social, cultural ou beneficente que realizamos.

Na nossa relação com as pessoas

levamos ao conhecimento do Comitê de ética da Provital e das autoridades do país qualquer suspeita de atos criminosos ou corruptos e/ou atos que coloquem em risco nossa integridade e ética profissional (racismo, terrorismo ou organização criminosa, por exemplo), garantindo a proteção total tanto da pessoa denunciante quanto da pessoa denunciada.

Em nossos vínculos com os setores público e privado

somos fieis aos procedimentos estabelecidos pelas autoridades ou entidades públicas, bem como à informação e sua veracidade, e evitamos qualquer tratamento que implique favores ou influências a terceiros em benefício próprio ou de um terceiro.

Na esfera pública, a Provital não financia nenhum partido político. Se um membro da Provital estiver prestes a assumir um cargo público, ele deverá informar o departamento de Recursos Humanos para que seja avaliada a compatibilidade desse cargo com seu cargo e funções na Provital.

Na esfera privada, garantimos a identidade dos nossos parceiros comerciais em nossas transações. As relações da Provital com o setor privado têm um propósito comercial, de pesquisa e/ou de cooperação e são apoiadas por um contrato de prestação de serviços ou acordo de colaboração que identifica o objetivo de forma transparente.

Relação com as autoridades e a administração pública

As nossas relações com as autoridades e a administração pública se baseiam nos princípios de legalidade, lealdade, transparência, confiança, profissionalismo, colaboração, reciprocidade e boa-fé, sem prejuízo de litígios legítimos que, em defesa do interesse social, possam ocorrer com estas autoridades com relação à interpretação das normas aplicáveis.

A PROVITAL respeita e cumpre todas as decisões judiciais ou administrativas. No entanto, a empresa se reserva o direito de recorrer se considerar que elas não estão de acordo com a lei e são contrárias aos seus interesses.

Cuidamos das nossas comunidades



Cuidamos das nossas comunidades



Impostos e outras obrigações

A Provital cumprirá sempre com as obrigações fiscais e de segurança social em todos os países nos quais opera.

Apresentará sempre uma contabilidade fiel à realidade.

A Provital não fará nem receberá pagamentos de pessoas físicas ou jurídicas que não sejam respaldados por documentação verdadeira e legal.

Realizamos a importação e a exportação de mercadorias de forma legal, segura e responsável, cumprindo toda a regulamentação aduaneira: declarações, documentação requerida e transportes adequados e permitidos em cada caso.

Todos os materiais que provêm da Provital estão etiquetados com a informação exigida pelas normas, e nos nossos transportes não é permitido incluir outras mercadorias além das declaradas.

Cuidamos quando protegemos a informação

14

Propriedade intelectual e industrial

A nossa atividade se baseia na criação e na inovação de ativos materiais e intangíveis: produtos, projetos, apresentações, catálogos, políticas e procedimentos, manuais, vídeos, treinamento interno, tecnologia e uma infinidade de trabalhos e projetos realizados no âmbito da atividade da empresa.

Na Provital respeitamos a propriedade intelectual e industrial própria e de terceiros. Não são permitidos o uso, a divulgação, a reprodução ou a transformação total ou parcial de ativos da empresa (sejam materiais ou intelectuais), sem autorização por escrito prévia. Utilizaremos a propriedade intelectual e industrial da empresa exclusivamente para realizar nossa atividade profissional na empresa.

Cuidamos quando protegemos a informação

15

Segurança de TI

Na Provital estabelecemos medidas de segurança das informações, com o objetivo de preservar a integridade e a confidencialidade dessas informações, e as protegemos por meio de nossa equipe com base nos regulamentos a seguir:

- **Informações:** não é permitido o acesso não autorizado a sistemas de computador, espionagem industrial, descoberta e divulgação de segredos comerciais, transferência não autorizada de bancos de dados ou qualquer prática que vá contra a ética profissional.
- **Danos:** evitaremos qualquer prática que exponha a empresa ou terceiros a um risco cibernético por vírus, ataques, alteração ou danos a dados. Também evitaremos qualquer outro dano à Provital ou a terceiros que se propague através das TICs, boatos, campanhas enganosas ou a investigação de pessoas em redes sociais que violem sua privacidade.

Para evitar a má conduta ou ofensas, a Provital reserva-se o direito de monitorar o uso dos equipamentos da empresa, tais como as comunicações via e-mail corporativo ou acesso a sites externos da Internet. Qualquer informação relacionada a atividades criminosas será tratada pelo Comitê de ética e devidamente investigada, podendo fazer parte dos processos criminais, civis ou trabalhistas pertinentes.



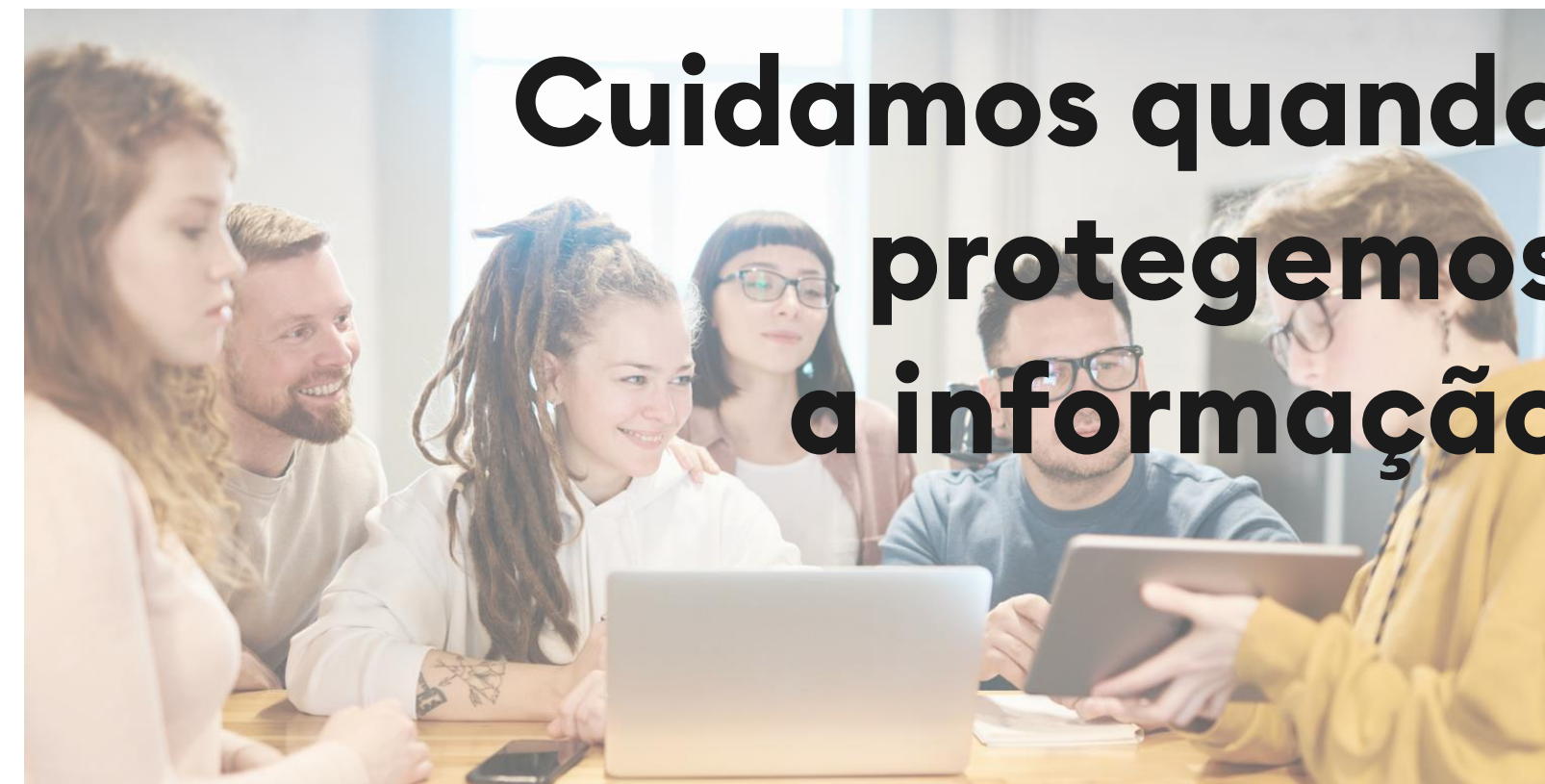
16

Confidencialidade e proteção de dados

Protegemos os dados pessoais ou as informações de caráter privado fornecidos pelas colaboradoras e colaboradores, clientes, fornecedores ou outras entidades com as quais mantemos uma relação, mesmo depois de terminada a nossa relação laboral ou comercial com a empresa.

Buscamos o consentimento por escrito do nosso pessoal através da Política de proteção de dados e da informação entregue no início de cada vínculo empregatício, quando for aplicável ao país de contratação. Esse consentimento reúne os critérios de utilização dos seus dados durante e após o vínculo empregatício, o acesso a seus dados, os direitos de alteração ou exclusão, bem como as normas básicas para o uso de ferramentas de segurança e informações para nossa equipe.

Protegemos as informações relacionadas à empresa e aos terceiros com os quais nos relacionamos. Não compartilhamos informações privilegiadas sem o consentimento prévio por escrito da empresa. Da mesma forma, não transferiremos dados fornecidos a nós por terceiros, de qualquer tipo, sem seu consentimento por escrito ou acordos prévios de confidencialidade e proteção de dados entre as partes envolvidas.



Recomendamos a todas as nossas colaboradoras e colaboradores a tomarem cuidado extra em locais públicos com a propriedade da empresa e informações de terceiros, sejam elas propriedades e equipamentos de TI ou informações que possam estar sendo exibidas involuntariamente.

Tomamos cuidado especial com a visibilidade de nossas telas e com a escuta de conversas em transportes e aeroportos, restaurantes e cafés.

Também tomamos cuidado especial ao enviar e-mails que incluam informações internas confidenciais, criptografando anexos e garantindo que cada destinatário/a de e-mail esteja correto/a.

Medidas de cuidado e prevenção

Todas as pessoas que fazem parte da Provital garantem que nosso código de ética seja aplicado em todos os momentos e que, por meio desse sistema de autorregulação, cumpramos nossos regulamentos e protocolos.

Temos a obrigação de comunicar à empresa qualquer fato que seja passível de denúncia por envolver um risco legal ou por constituir uma prática ou comportamento contrário aos princípios estabelecidos neste código de ética.

A maneira de fazer isso é pelo nosso Canal de ética, localizado em nosso site www.weareprovital.com, que possui um formulário de denúncia interno, confidencial ou anônimo para qualquer tipo de comunicação ou consulta ao nosso Comitê de ética. Isso também pode ser feito por meio do site do órgão oficial competente.



Medidas de cuidado e prevenção

17

Comitê de ética da Provital

Visa zelar pela ética e pela cultura da empresa e tem a responsabilidade de:

Divulgar

e disseminar este Código de Ética, bem como ajudar em sua interpretação.

Mostrar reconhecimento

de boas práticas quando apropriado.

Receber denúncias

de suspeitas, ações ou omissões, má prática, dirigindo a investigação e garantindo a aplicação de medidas corretivas e/ou sanções, conforme apropriado.

Intervir com objetividade

e respeito em todas as situações, protegendo as pessoas afetadas, evitando retaliações

Propor melhorias

e ações e/ou mecanismos de controle que ajudem a melhorar o cumprimento das normas.

Reportar resultados

em tempo hábil para a empresa e registrar tudo em documentos.

MEMBROS

O Comitê de ética da Provital é composto por:

Gema Soto Navarro: Diretora Financeira, TIC - RH

Presidente e Líder de Comunicações do Canal de ética

David de los Santos Sánchez: Diretor do QHS e membro do Comitê

Tania Pau Brunet: Gestora de RH e Secretária do Comitê

18

Canal de ética

Medidas de cuidado e prevenção

A PROVITAL implementou em sua organização um canal ético interno para relatar ou denunciar infrações, irregularidades, ações ou omissões criminosas, bem como suspeitas ou dúvidas sobre qualquer fato relacionado à PROVITAL, e a todos os seus funcionários, gerentes, administradores ou terceiros, além de comunicar sugestões a esse respeito, de forma confidencial ou anônima.

As linhas de comunicação são as seguintes:

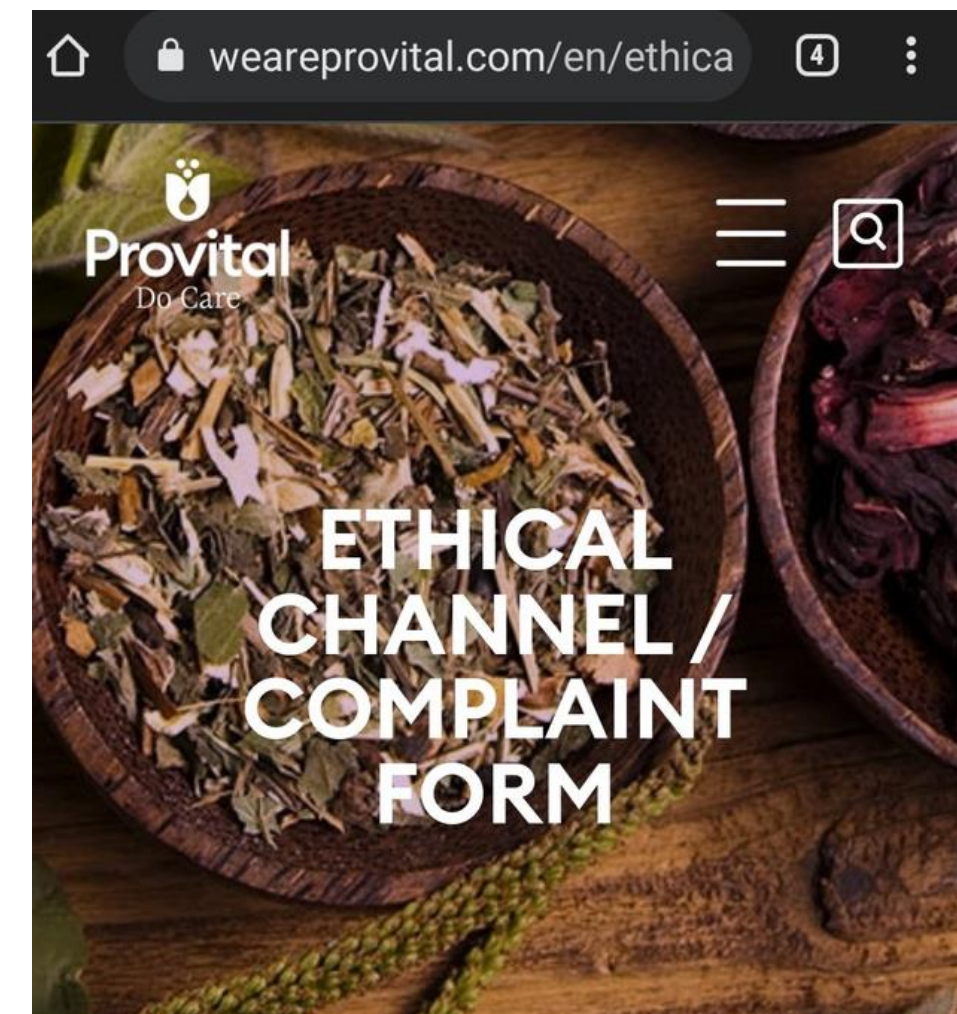
- A **página da Web** da PROVITAL <https://www.weareprovital.com/en/ethical-channel>
- Mensagem de **e-mail** para canaletico@weareprovital.com

Ou contato com a pessoa responsável pelas comunicações do Canal de ética (Gema Soto):

- Por **via postal**
- Através de uma **entrevista pessoal**
- **Verbalmente**, por telefone ou mensagem de voz
- Através de um canal externo de outra autoridade competente no país

Esses canais estão disponíveis e acessíveis a qualquer pessoa, e são de especial interesse para aqueles que têm um relacionamento com a PROVITAL, seja direta ou indiretamente, de dentro ou de fora de nossa organização. As comunicações recebidas serão tratadas exclusivamente pelo Comitê de ética e protegidas com a máxima confidencialidade. Após a chegada das informações, a pessoa denunciante será informada sobre o recebimento, a evolução e a resolução de cada caso.

É possível consultar todas as informações no nosso [Protocolo do Canal de ética e de denúncias](#).



PROVITAL, in line with the values of business ethics, honesty, transparency and quality, and with the aim of strengthening the respect and trust of our collaborators, as well as our stakeholders, puts at your disposal the Ethical Channel.

The purpose of this Channel is to inform our company, in a confidential manner, of irregularity, practice or conduct contrary to the law, or to the principles, values and



19

Sistema de penalidades

No interesse de toda a nossa força de trabalho, da empresa e da sociedade, a não conformidade e suas causas serão investigadas e corrigidas.

No caso de uma infração, a gravidade será avaliada, as medidas corretivas a serem aplicadas serão estudadas e a sanção correspondente será aplicada conforme o acordo coletivo ou a legislação aplicável em cada caso.

O Departamento de Recursos Humanos ou o equivalente relevante em nossa subsidiária é responsável pelo processo de sanção trabalhista.

O Comitê de ética deverá monitorar a implementação do processo sancionatório interno e poderá estabelecer medidas preventivas ou cautelares, sem prejuízo de outras sanções administrativas ou criminais que possam resultar de uma investigação, incluindo o estabelecimento de medidas preventivas ou cautelares.



Medidas de cuidado e prevenção

A Provital reconhece que estes são delitos igualmente passíveis de punição:

- Não informar sobre uma não conformidade suspeita ou conhecida
- Fazer uma denúncia falsa com a intenção de prejudicar alguém
- Assediar ou discriminar uma pessoa que tenha feito uma denúncia de não conformidade

Atualização e melhoria contínua

“

O Código de ética da Provital será atualizado à medida que forem detectadas áreas de melhoria, ou quando mudarmos qualquer parte de nossa estrutura, configuração ou atividade que exija adaptação, bem como no caso de a legislação mudar e isso influenciar qualquer uma de nossas formas de aplicar os princípios éticos de nossa empresa.

O Comitê de ética é responsável por propor, aprovar e divulgar qualquer alteração relacionada com este documento, bem como por informar periodicamente a Direção da empresa a respeito da atividade do Comitê.



**Agradecemos
a atenção!**

CÓDIGO DE ÉTICA DA PROVITAL

Se desejar, entre em contato com: canaletico@weareprovital.com