

Provital
Do Care

Charte éthique

2ème édition
Octobre 2024

Présentation

Cette charte éthique reflète notre culture d'engagement envers la légalité, l'éthique, l'honnêteté et la transparence dans toutes nos relations avec nos parties prenantes. Elle présente les principes d'action que tous les membres de Provital doivent respecter et promouvoir, car la croissance de notre entreprise n'a de sens que si elle s'effectue dans le cadre du respect de ces principes éthiques.

Ricard Armengol
PDG



Provital

Manifeste de la marque

« Le soin est notre essence et notre objectif.
Nous prenons soin des personnes et de la nature. Nous prenons soin de nos clients, de nos fournisseurs et des parties prenantes afin qu'ils puissent continuer de croître. Nous prenons soin de nos employé(e)s et de leur bien-être. Nous sommes soucieux de préserver l'environnement. Et pour prendre soin, nous agissons ».



Provital

Contenu

AGIR POUR PRENDRE SOIN

1 Charte éthique, une façon d'être et d'agir

2 Un code de conduite pour toutes et tous

3 Durabilité : développement et gouvernance dans le domaine social, environnemental et éthique

SOIN DES PERSONNES

4 Droits du travail

5 Sécurité au travail

6 Droit à l'égalité, droit à la vie privée et responsabilité pénale

SOIN DES COMMUNAUTÉS

7 Marché, concurrence et clientèle

8 Relation avec nos fournisseurs

9 Conflit d'intérêts

10 Cadeaux et invitations

11 Corruption

12 Relations avec les autorités et les administrations publiques

13 Impôts et autres obligations

PROTECTION DES DONNÉES

14 Propriété intellectuelle et industrielle

15 Sécurité informatique

16 Confidentialité et protection des données

SOIN ET PRÉVENTION

17 Le comité d'éthique de Provital

18 Canal éthique

19 Sanctions

20 Mises à jour et améliorations

Provital

01

Agir pour prendre soin

La charte éthique, une manière d’être et d’agir.

Chez PROVITAL, nous combinons la nature et la science pour capturer l’essence de la Terre dans nos ingrédients cosmétiques de haute qualité tout en respectant l’environnement.

L’éthique d’entreprise, l’honnêteté, la transparence, la qualité, l’amélioration continue et le professionnalisme dans la gestion sont les valeurs qui nous guident pour atteindre nos objectifs.

Notre charte éthique définit les comportements alignés sur nos valeurs et constitue le principal instrument de réglementation chez PROVITAL, afin de garantir que nos actes, décisions et responsabilités seront toujours basés sur des garanties éthiques et de manière cohérente.

Présentés de manière globale dans cette charte éthique, ces principes d’action et comportements sont détaillés dans les politiques, règlements et procédures internes qui régissent notre quotidien et sont à disposition du personnel de Provital.

Nous adoptons une position de tolérance zéro envers les comportements qui mettent en danger nos valeurs et nos actifs. Pour cela, nous avons mis en place un système d’autorégulation, géré par notre comité d’éthique, de sorte à pouvoir prendre des mesures immédiates lorsque ces principes sont compromis en préservant tous les droits de chaque personne.

Agir pour prendre soin

02



Un code de conduite pour toutes et tous

Ce document s’adresse à toutes les personnes faisant partie de Provital. Notre comportement est le reflet de notre culture et de nos principes, c’est pourquoi en toute situation, nous devons appliquer les principes suivants :

- Éthique et légalité, avant toute chose. Les décisions que nous prenons sont basées sur notre charte éthique et nous vérifierons toujours s’il existe une réglementation plus spécifique ou plus stricte en vigueur dans le pays ou la région concerné(e). Si tel est le cas, celle-ci prévaudra sur les directives établies dans la présente charte éthique. Notre priorité est d’agir de manière légale et éthique, quel que soit le territoire.

- Pour le bien commun. Nous agissons en pensant à notre entreprise, au groupe de personnes qui la composent et à la société. Lorsque nous prenons des décisions, nous évaluons les conséquences et choisissons la plus bénéfique pour la communauté.

Un code de conduite pour toutes et tous

Nous avons tous l’obligation de connaître les lois et règlements internes qui s’appliquent dans notre domaine de responsabilité. Chaque responsable d’équipe est tenu de s’assurer qu’il connaît parfaitement la charte éthique de l’entreprise et d’adopter un comportement conforme à celle-ci.

Chacun(e) peut contacter notre comité d’éthique et s’exprimer librement pour poser des questions, soumettre des préoccupations ou signaler une situation de non-conformité et/ou de conflit.

Nous attendons de nos fournisseurs, distributeurs et clients qu’ils acceptent et respectent les principes de notre charte éthique. Nous les invitons à apporter leur propre code reflétant leurs principes éthiques ainsi qu’une politique de prévention et de contrôle équivalente à la nôtre.

Notre charte éthique s’applique donc à toutes nos parties prenantes, et quelle que soit l’étendue de leurs relations avec Provital, nous veillerons tous et toutes à ce que ce code de conduite soit appliqué et respecté.



Provital

Agir pour prendre soin

03

Durabilité : développement et gouvernance dans le domaine social, environnemental et éthique

Le soin est le moteur qui nous fait avancer. C'est aussi notre engagement envers les personnes, les communautés et la planète. C'est pourquoi nous agissons en toute conscience, en développant une activité respectueuse du milieu naturel, en le préservant de l'impact environnemental de nos actions tout au long de notre chaîne de valeur.

Provital promeut l'utilisation responsable des ressources, le respect de l'environnement et la durabilité. C'est pourquoi nous avons adopté un ensemble de stratégies, d'activités et de pratiques pour minimiser l'impact environnemental sur la planète et optimiser la consommation des ressources, tout en tenant compte des aspects sociaux des différentes parties prenantes et en améliorant l'éthique et la durabilité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Grâce à la Politique de durabilité de Provital, nous contribuons activement et volontairement à l'amélioration environnementale, sociale et éthique et nous engageons à transformer le monde pour le rendre meilleur.



Soin des personnes

04

Droits du travail

L’attitude éthique, le respect, l’engagement envers l’égalité des chances, la vie privée et la dignité des personnes sont les principes que nous appliquons dans notre relation avec les personnes, avant même leur entrée chez Provital. En tant qu’entreprise innovante, l’égalité des chances et la diversité représentent un avantage concurrentiel à nos yeux.

Dès le début, dans nos processus de sélection, nous garantissons le traitement correct des données personnelles et le droit de les annuler. Nous veillons également à garantir l’application du principe d’égalité des chances et de non-discrimination et à ce que nos offres d’emploi soient claires, exactes et en aucun cas confuses ni trompeuses.

Lors de la prise de références au cours du processus de sélection, nous demandons le consentement exprès des candidats à cet effet afin de respecter leur droit à la vie privée et à la dignité.

Les relations de travail sont formalisées par un contrat de travail, une convention de stage ou toute variante légale, ce qui garantit une relation transparente et comportant des droits et obligations reconnus dans chaque pays.

Nous garantissons les droits de nos employé(e)s en vertu de toute disposition légale qui leur est applicable, ces droits ne pouvant jamais être limités par des conditions imposées par l’entreprise.

Droits du travail

Pour protéger les droits de nos collaboratrices et collaborateurs et de la société dans son ensemble, Provital s'engage à :

- respecter et veiller au respect des droits humains dans ses relations avec des tiers ;
- respecter la liberté d'association, le droit de grève et tout autre droit reconnu par la législation du travail et les conventions collectives applicables ;
- être transparent dans ses relations, en décrivant au début de chaque relation de travail le poste à pourvoir, ses fonctions, ses conditions de rémunération et ses avantages, ainsi que la charte éthique et les règles qui s'y appliquent et qui doivent être respectées ;
- respecter le droit au repos, conformément à notre Protocole de repos et de déconnexion numérique.





Soin des personnes

05

Sécurité au travail

La réglementation en matière de prévention des risques professionnels applicable dans chaque pays constitue la base sur laquelle Provital définit les critères de sécurité au travail pour toutes les personnes qui font partie de l'entreprise. Elle doit obligatoirement être respectée par toutes et tous, ainsi que par toute personne physique et/ou morale venant y exercer des activités.

Nos employé(e)s sont conscient(e)s de leur travail, de leurs fonctions et de leurs responsabilités, qui comprennent l'exécution de leurs propres activités en toute sécurité, en suivant les protocoles de sécurité au travail pour chaque poste et chaque personne.

06

Soin des personnes

Droit à l’égalité

Nos relations sont basées sur le respect et l’égalité et toutes les personnes faisant partie de Provital prennent ces principes comme base de leurs relations. Ainsi, toutes les personnes seront respectées et recevront un traitement équitable. En ce qui concerne l’égalité des sexes, nous disposons d’un plan d’égalité et de protocoles de prévention et d’action, qui accordent une attention particulière aux groupes les plus vulnérables et prévoient des actions spécifiques à leur intention.

Responsabilité pénale

Chez Provital, nous ne tolérons aucune activité illicite et, par conséquent, en cas de soupçon ou d’indication d’activité criminelle, chacun d’entre nous est tenu d’adresser ses doutes ou ses plaintes au comité d’éthique, conformément à la procédure décrite dans le protocole de notre canal éthique.

Droit à la vie privée

Provital collecte les données et informations strictement nécessaires au moyen d’un accord ou d’un consentement exprès, en précisant toujours le but et l’étendue de l’utilisation des informations fournies à l’entreprise. De plus, nous nous assurons que les canaux que nous utilisons pour collecter les données personnelles sont appropriés et conformes à la réglementation applicable en matière de protection des données.

Une fois que les données personnelles ou les informations classées secrètes sont en possession de Provital, l’entreprise s’assure que celles-ci sont protégées en appliquant les mesures de sécurité prescrites par la législation en vigueur applicable.

En cas de détection d’une anomalie, que ce soit lors des vérifications périodiques ou par le biais de notre canal de signalement, les enquêtes seront toujours menées dans une perspective de confidentialité, de proportionnalité et de respect de la vie privée et de la dignité des personnes et en garantissant l’entière protection des informateurs.

07

Soin des communautés



Marché, concurrence et clientèle

Nos relations sont fondées sur les principes de concurrence loyale, de transparence et d'égalité des chances, excluant toute action visant à obtenir un avantage ou un abus de pouvoir dans nos relations avec des tiers et des professionnels.

Chez Provital, les pratiques suivantes sont strictement interdites :

• Répandre des rumeurs infondées sur le produit d'un concurrent dans le seul but de le discréditer

• Faire de l'espionnage industriel, révéler des secrets professionnels ou tout acte déloyal avantageant notre entreprise

• Faire un usage abusif des informations auxquelles nous avons accès, qu'elles concernent notre entreprise ou des tiers, en faveur de Provital

• Divulguer des informations privilégiées pouvant entraîner des pertes ou des risques pour Provital ou pour des tiers

• Falsifier ou manipuler les informations économiques et financières de l'entreprise afin d'obtenir un avantage concurrentiel

Provital collabore avec les autorités et lui fournit les informations éventuellement requises de manière transparente et exacte





08

Soin des communautés

Relation avec les fournisseurs

Provital applique des principes de transparence, de respect, de loyauté et de diversité dans le choix de ses fournisseurs.

Ainsi, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils adhèrent à notre charte éthique ou qu'ils présentent leur propre code conforme à nos principes.

Afin d'assurer le respect des principes de base, tels que le respect fondamental des droits humains ou la protection des enfants contre l'exploitation dans le cadre du travail, entre autres, Provital peut demander à ses fournisseurs, s'il le juge nécessaire, de visiter ses installations pour effectuer des audits éthiques.

09

Conflit d’intérêts

Soin des communautés

Certaines situations peuvent entraîner un conflit d’intérêts entre un(e) collaborateur(trice) de notre organisation et l’entreprise. C’est notamment le cas lorsqu’une opportunité est favorable à un(e) employé(e) ou à des personnes qui lui sont liées, sans être transparent et loyal envers Provital pour différentes raisons :

Intérêt personnel ou de proches : lors de l’embauche de parents ou de proches, ou de la sous-traitance de services par une connaissance, sans être passé par un processus de décision objectif ou sans que Provital n’y ait été associée.

Engagements personnels avec des tiers liés à l’entreprise : participation ou relation commerciale dans un intérêt personnel et non celui de l’entreprise, avec une entreprise concurrente, un fournisseur, ou un client, sans en informer préalablement Provital, afin qu’elle puisse être appréciée objectivement.



Soin des communautés



Cadeaux et invitations

Provital comprend que, à la suite de relations interpersonnelles et commerciales, nous puissions recevoir ou faire un geste de remerciement pour un traitement reçu ou pour faire preuve d'amitié lors de dates spéciales.

Chez Provital, nous le faisons en veillant à respecter notre contribution aux 17 Objectifs de développement durable des Nations Unies, et toujours en suivant notre Politique en matière de cadeaux et invitations.

Provital évolue dans des environnements divers et complexes. Nous nous concentrons sur la création des politiques nécessaires pour maintenir nos valeurs éthiques à travers le monde tout en veillant à une adaptation optimale au contexte local.

10

11

Soin des communautés

Corruption

Chez Provital, nous appliquons avec diligence les lois anticorruption en vigueur dans chaque pays. En outre, comme preuve de notre engagement, nous évitons la corruption lorsque...

...dans notre action sociale,

nous vérifions la destination réelle de nos dons aux ONG, ainsi que celle de nos projets de parrainage ou tout autre projet à caractère social, culturel ou caritatif.

...dans nos relations avec les personnes,

nous informons le Comité d'éthique de Provital et les autorités du pays de tout soupçon d'actes criminels, de corruption et/ou mettant en danger notre intégrité et notre éthique professionnelle (racisme, terrorisme, ou organisation criminelle, par exemple), en assurant l'entière protection du dénonciateur/informateur ainsi que de la personne signalée.

...dans le cadre de nos relations avec les secteurs public et privé,

nous sommes fidèles aux procédures établies par les autorités ou les entités publiques, à l'information et à sa véracité, et nous évitons tout traitement de faveur ou d'influence envers des tiers pour notre propre bénéfice ou celui d'un tiers.

En ce qui concerne la sphère publique, Provital ne finance aucun parti politique. Si un membre de Provital envisage d'occuper un poste de la fonction publique, il doit en informer le service des ressources humaines afin que la compatibilité entre son poste et ses fonctions chez Provital puisse être évaluée.

En ce qui concerne la sphère privée, nous nous assurons de l'identité de nos partenaires commerciaux lors de nos transactions. Les relations de Provital avec le secteur privé ont une finalité commerciale, de recherche et/ou de coopération. Elles s'appuient sur un contrat de prestation de services ou une convention de collaboration dont l'objectif est clairement identifié.

Relations avec les autorités et les administrations publiques

Nos relations avec les autorités et les administrations publiques sont fondées sur les principes de légalité, de loyauté, de transparence, de confiance, de professionnalisme, de collaboration, de réciprocité et de bonne foi, sans préjudice des controverses légitimes qui, pour la défense de l'intérêt social, pourraient surgir à l'encontre de ces autorités dans le cadre de l'interprétation de la réglementation applicable.

PROVITAL respecte les résolutions judiciaires ou administratives et s'y conforme. Toutefois, Provital se réserve le droit de faire appel si celles-ci ne sont pas conformes à la loi et contreviennent à ses intérêts.



Soin des communautés



13

Soin des communautés

Impôts et autres obligations

Provital s’acquitte strictement de ses obligations fiscales et de sécurité sociale dans tous les pays où elle est présente.

Sa comptabilité est toujours fidèle à la réalité.

Provital n’effectuera et ne recevra aucun paiement de personnes physiques ou morales non justifié par une documentation véridique et légale.

Nous effectuons l’importation et l’exportation de marchandises de manière légale, sûre et responsable, en respectant chaque réglementation douanière : déclarations, documents requis et transport adéquat et autorisé dans chaque cas.

Tous les matériaux provenant de Provital sont étiquetés, avec les informations requises par la réglementation, et lors de nos opérations de transport, il n’est pas permis de joindre des marchandises autres que celles ayant été déclarées.

Protection des données

14

Propriété intellectuelle et industrielle

Notre activité est basée sur la création et l'innovation d'actifs matériels et immatériels : produits, projets, présentations, catalogues, politiques et procédures, manuels, vidéos, formations internes, technologie ; et une multitude de travaux et d'ouvrages réalisés dans le cadre de l'activité naturelle de l'entreprise.

Provital respecte la propriété intellectuelle et industrielle de l'entreprise ainsi que celle des tiers. L'utilisation, la divulgation, la reproduction ou la transformation totale ou partielle des actifs de l'entreprise (qu'ils soient matériels ou intellectuels) est interdite sans autorisation écrite préalable. La propriété intellectuelle et industrielle de l'entreprise est utilisée uniquement pour exercer notre activité professionnelle dans le cadre de l'entreprise.

Protection des données

15

Sécurité informatique

Provital a mis en œuvre des mesures de sécurité de l'information dans le but de préserver l'intégrité et la confidentialité de cette dernière. Sa protection est assurée par nos collaboratrices et collaborateurs sur la base de la réglementation suivante :

- Données : l'accès non autorisé aux systèmes informatiques, l'espionnage industriel, la découverte et la divulgation de secrets d'affaires, le transfert de bases de données non autorisées ou toute pratique contraire à l'éthique professionnelle sont interdits.

- Dommages : toute pratique exposant l'entreprise ou des tiers à un risque informatique dû à des virus, attaques, altérations ou dommages aux données doit être évitée. De même, tout autre dommage à Provital ou à des tiers se propageant par le biais des TIC, tels que rumeurs, campagnes mensongères ou recherches sur la vie privée des personnes via les réseaux sociaux doit être évité.

Afin de prévenir la réalisation de fautes ou de délits, Provital se réserve le droit de contrôler l'utilisation de l'équipement de l'entreprise, comme les communications via le courrier électronique de l'entreprise, ou l'accès à des sites web externes. Toute information ayant trait à des activités criminelles sera traitée par le comité d'éthique et dûment analysée, et sera susceptible de faire l'objet de la procédure pénale, civile ou professionnelle correspondante.



16

Confidentialité et protection des données

Les données personnelles ou les informations confidentielles fournies par les employé(e)s, les clients, les fournisseurs ou d'autres entités avec lesquelles nous entretenons une relation, même après la fin de ladite relation de travail ou commerciale avec l'entreprise, font l'objet d'une protection.

Nous demandons le consentement écrit de notre personnel, par le biais de la Politique de protection des données et de l'information qui est remise au début de chaque relation professionnelle, si applicable dans le pays d'emploi. Ce texte énonce les critères d'utilisation des données pendant et après la relation professionnelle, l'accès à celles-ci, les droits de modification ou d'annulation, ainsi que les règles de base régissant l'utilisation, par nos employé(e)s, des outils et des informations concernant la sécurité.

Nous protégeons les informations relatives à l'entreprise et aux tiers qui y sont associés. Nous ne communiquons aucune information interne sans le consentement écrit préalable de l'entreprise. Nous ne transférons pas non plus de données, quelle que soit leur nature, fournies par des tiers associés à l'entreprise sans leur autorisation écrite ou accord préalable de confidentialité et de protection des données entre les parties concernées.



Nous recommandons à toutes nos collaboratrices et tous nos collaborateurs d'être particulièrement vigilants dans les lieux publics avec les actifs de l'entreprise et les informations des tiers, qu'il s'agisse de biens ou d'équipements informatiques ou de l'affichage involontaire d'informations.

Il convient d'être particulièrement attentif à la visibilité de nos écrans et à l'écoute des conversations dans les transports et aéroports, restaurants et cafés.

Une attention particulière doit être accordée en cas d'inclusion d'informations internes sensibles lors de l'envoi d'e-mails, en cryptant les pièces jointes et en s'assurant d'envoyer le message électronique aux bons destinataires.

Soin et prévention

Toutes les personnes faisant partie de Provital veillent à ce que la charte éthique de l'entreprise soit appliquée à tout moment et, grâce à ce système d'autorégulation, elles garantissent que tous les règlements et protocoles seront respectés.

L'ensemble du personnel est tenu d'informer l'entreprise de tout fait susceptible d'être signalé en raison du risque juridique qu'il représente ou du fait qu'il constitue une pratique ou un comportement contraire aux principes énoncés dans la présente charte éthique.

Pour cela, notre canal éthique est accessible sur www.weareprovital.com ; il met à disposition un formulaire de signalement confidentiel ou anonyme pour transmettre toute communication ou requête à notre comité d'éthique. Tout signalement peut également être effectué sur le site web de l'organisme officiel compétent.



Soin et prévention

17

Comité d'éthique de Provital

Son objectif est d'assurer l'éthique et la culture de l'entreprise. Il est en outre responsable de :

divulguer

et de faire connaître cette charte éthique, ainsi que de donner des conseils sur son interprétation ;

reconnaître

quand cela est opportun les bonnes pratiques appliquées ;

recevoir les signalements

de soupçons, d'actions ou d'omissions, ou de mauvaises pratiques, de mener l'enquête et d'assurer l'application de mesures correctives et/ou de sanctions le cas échéant ;

intervenir en toute objectivité

et respect dans chaque situation, en protégeant les personnes concernées et en évitant les représailles ;

proposer des améliorations

des actions et/ou des mécanismes de contrôle pour aider à améliorer la conformité ;

présenter des résultats

de manière ponctuelle, à la direction de l'entreprise et en l'incluant dans un procès-verbal.

MEMBRES

Le comité d'éthique de Provital est composé de :

Gema Soto Navarro : Directrice financière, TIC - RH

Présidente et responsable des communications du canal éthique

David de los Santos Sánchez : directeur QHSE et membre du comité

Tania Pau Brunet : responsable des ressources humaines et secrétaire du comité

Soin et prévention

Canal éthique

PROVITAL a mis en place un canal éthique interne pour pouvoir signaler ou dénoncer des infractions, irrégularités, actions ou omissions criminelles, ainsi que des soupçons ou des doutes sur tout fait lié à PROVITAL et à tout son personnel, directeurs, administrateurs ou tiers associés, ainsi que pour communiquer des suggestions à cet égard, de manière confidentielle ou anonyme.

Les canaux de communication sont les suivants :

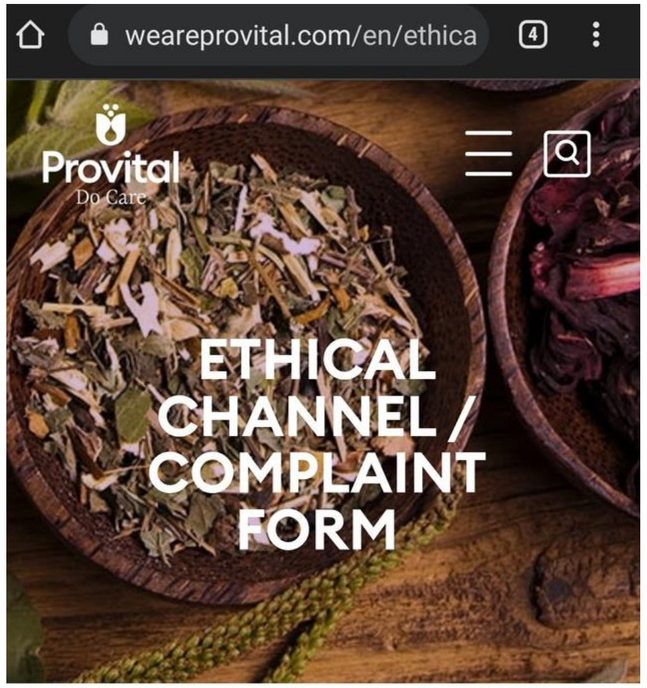
- Le **site Web** de PROVITAL https://www.weareprovital.com/en/ethical-channel
- Par **e-mail** à canaletico@weareprovital.com.

Ou en contactant la personne responsable des communications du canal éthique (Gema Soto) :

- Par **courrier postal**
- Par le biais d'un **entretien personnel**
- **Verbalement** par téléphone ou message vocal
- Par l'intermédiaire d'un canal externe d'une autre autorité compétente du pays

Disponibles et accessibles à tous, ces canaux présentent un intérêt particulier pour ceux qui sont en relation avec PROVITAL, directement ou indirectement, au sein de notre entreprise ou de l'extérieur. Les communications reçues seront traitées par le comité d'éthique en toute confidentialité. Suite aux informations transmises, l'informateur sera informé de la réception, de l'évolution et de la résolution de chaque dossier.

Tout ce qui concerne le comité d'éthique figure dans le Protocole du canal éthique et de signalement.



PROVITAL, in line with the values of business ethics, honesty, transparency and quality, and with the aim of strengthening the respect and trust of our collaborators, as well as our stakeholders, puts at your disposal the Ethical Channel.

The purpose of this Channel is to inform our company, in a confidential manner, of irregularity, practice or conduct contra the law, or to the principles, values and

Privacy - Terms

19

Sanctions

Dans l'intérêt de tous nos employé(e)s, de l'entreprise et de la société, le non-respect de la réglementation et ses causes feront l'objet d'une enquête afin d'être corrigés.

En cas d'infraction, la gravité sera évaluée, les mesures correctives à appliquer seront étudiées et la sanction correspondante sera appliquée conformément aux conventions collectives ou à la législation applicable dans chaque cas.

Le responsable du processus de sanctions est le département des ressources humaines ou son équivalent de référence dans notre filiale.

Le comité d'éthique contrôlera l'application des sanctions internes, sans préjudice d'autres sanctions administratives ou pénales pouvant résulter d'une enquête, y compris l'établissement de mesures préventives ou conservatoires.



Soin et prévention

Provital considère que les actes suivants sont également passibles de sanction :

- Ne pas signaler une infraction en cas de suspicion ou de connaissance de celle-ci.
- Faire une fausse déclaration pour nuire à quelqu'un.
- Harceler ou discriminer ou exercer des représailles contre une personne qui a déposé un signalement de non-respect.

Mises à jour et améliorations

20

La charte éthique de Provital sera mise à jour au fur et à mesure que des domaines d'amélioration seront identifiés, en cas de modification nécessaire d'une partie de notre structure, configuration ou activité, ainsi que dans le cas où la législation évoluerait et influencerait l'un de nos modes d'application des principes éthiques de notre entreprise.

Le comité d'éthique est chargé de proposer, d'approuver et de communiquer toute modification relative au présent document, ainsi que d'informer périodiquement la direction de l'entreprise de l'activité du comité.



Merci !

Si vous avez des questions, veuillez nous contacter à canaletico@weareprovital.com

Provital